

DOMAINE :	Droit, économie, gestion
UFR/Ecole... :	IUT de Troyes
SITES :	Troyes
SPECIALITE DE B.U.T. :	Gestion des entreprises et des administrations (GEA)
PARCOURS TYPE :	Gestion et pilotage des ressources humaines
ANNEE UNIVERSITAIRE :	
SEMESTRE :	Semestre S1

Modalités d'enseignement de la formation\* :

- Formation Initiale
- Formation Continue
- Apprentissage
- Contrat Professionnel

Elément Constitutif (Enseignement)			Volume horaire		Nb groupes			Contrôle continu																				Coefficients							
								Ressources										SAE										BC1	BC2	BC3					
								TD / TP					Epreuve promotion entière					IUT					Période en entreprise					Analyser	Décider	Piloter					
Code Apogée	E.C.	Intitulé	Vol. étud.	CM	TD	TP	H. Projet	CM	TD	TP	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre					
	SR101	Environnement économique	20	5	15								50%	2																	15				
	SR102	Environnement juridique	40	26	14								25%	1				25%	3												15				
	SR103	Ressources humaines	14	5	9								50%	1				50%	1												11				
	SR104	Management d'activités	18	6	12								67%	1			33%	1													11				
	SR105	Environnement sociologique	10		10													100%	1												6				
	SR106	Fiscalité	12		12								50%	1				50%	1													8			
	SR107	Comptabilité	48		48													25%	4													20			
	SR108	Outils mathématiques de gestion	22		22								33.3%	3																	10				
	SR109	Outils numériques de gestion	12		12												50%	2														15			
	SR110	Finance	14		14								50%	2																	5				
	SR111	Gestion de projet	10		10													100%	1													8			
	SR112	Psychologie sociale	10		10													100%	1													10			
	SR113	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	24		24								25%	4																		15			
	SR114	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	20		14	6						50%	1	25%	2																	15			
	SR115	Projet Personnel et Professionnel	10		8	2											100%	1													2	2	2		
	SR116	AL : LV2	17		17							50%	1	50%	1																	10			
	SR117	AL : aide aux apprentissages et à la réussite	24		10	14																													
	SS101	Situer une organisation dans son environnement	40	1	24		15																				17%-33%-50%	3					40		
	SS102	Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	30		9	6	15																				50%	2					40		
	SS103	Parcours professionnel	30	1	14		15																				33.3%	3					40		
	SS110	Portfolio	15				15																												

Gestion et pilotage des ressources humaines	Total Etudiant
---	----------------

44	308	28	60
380			

Gestion et pilotage des ressources humaines	ECTS	10	10	10
	TOTAL	100	100	100
	SAE	40	40	40
		40%	40%	40%

Date du vote en conseil de gestion :	30/09/2024
Date du vote de la CFVU :	24/09/2024





DOMAINE :	Droit, économie, gestion
UFR/Ecole...	IUT de Troyes
SITES :	Troyes
SPECIALITE DE B.U.T. :	Gestion des entreprises et des administrations (GEA)
PARCOURS TYPE :	Gestion et pilotage des ressources humaines
ANNEE UNIVERSITAIRE :	
SEMESTRE :	Semestre S4

Modalités d'enseignement de la formation\* :

- Formation Initiale
- Formation Continue
- Apprentissage
- Contrat Professionnel

Elément Constitutif (Enseignement)			Volume horaire		Nb groupes			Contrôle continu																													
								Ressources								SAE																					
								TD / TP				Epreuve promotion entière				IUT				Période en entreprise																	
Code Apogée	E.C.	Intitulé	Vol. étud.	CM	TD	TP	H. Projet	CM	TD	TP	Oral		Ecrit		Rapport		Autre évaluation		Ecrit		Rapport		Portfolio		Livrable		Rapport		Soutenance		Entreprise		Rapport		Soutenance		
											%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
	SR401	Environnement économique international	10	5	5																																
	SR402	Environnement juridique	12	8	4																																
	SR403	Management d'activités	10		10																																
	SR404	Traitement numérique des données	20		20																																
	SR405	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	20		20																																
	SR406	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	20		20																																
	SR407	Projet Personnel et Professionnel	10		10																																
	SR408	AL : LV2	15		15																																
	SR408H	Ressources humaines : Dialogue social	10		10																																
	SR409H	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles	10		10																																
	SR410H	Ressources humaines : Communication RH	12		12																																
	SR411H	Ressources humaines : E-GRH	12		12																																
	SR412H	Ressources humaines : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	10		10																																
	SS401	Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une entreprise	86		36		50																														
	SS402H	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	73		43		30																														
	SS410	Portfolio	10				10																														
	SS411H	Stage GPRH	0																																		

Coefficients				
BC1	BC2	BC3	BC4	BC5
Analyser	Décider	Piloter	Administrer	Développer 2
17				
17				
13				
	47			
		20		
		19		
3	3	3	1	1
		8		
			20	
			29	
				16
				16
				17
18	18	18		
18	18	18	30	30
4	4	4	5	5
10	10	10	15	15

Gestion et pilotage des ressources humaines	Total Etudiant
---	----------------

13	237	0	90
250			

Gestion et pilotage des ressources humaines	ECTS	6	6	6	6	6
	TOTAL	100	100	100	100	100
	SAE	50	50	50	50	50

Date du vote en conseil de gestion : 30/09/2024

Date du vote de la CFVU : 24/09/2024



