

# Systeme de notation

- [Modalités de Contrôle des Connaissances \(MCC\)](#)
- [Validation des semestres du BUT](#)
- [Obtention du BUT](#)
- [Les SAÉ](#)

# Modalités de Contrôle des Connaissances (MCC)

Le contrôle des connaissances est organisé de façon continue.

En fonction des disciplines, il consiste en différentes épreuves ou différents travaux :

- des contrôles individuels programmés communs à toute la promotion.
- des travaux individuels ou par petits groupes donnant lieu à des exposés, des comptes rendus ou à des mémoires corrigés et notés.

Les tableaux des semestres sont accessibles dans l'intranet rubrique « MCC ». Ils indiquent par semestre et pour chaque ressource ou SAE, le coefficient correspondant, le nombre d'épreuves surveillées et le nombre d'autres contrôles (oraux, soutenances, interrogations écrites pendant le cours, travaux de groupe...).

MCC GEMA Formation Initiale : [MCCC-2024-2025-BUT-GEA-GEMA-IUTT.pdf](#)

MCC GEMA Alternance : [MCCC-2024-2025-BUT-GEA-GEMA-IUTT-ALT.pdf](#)

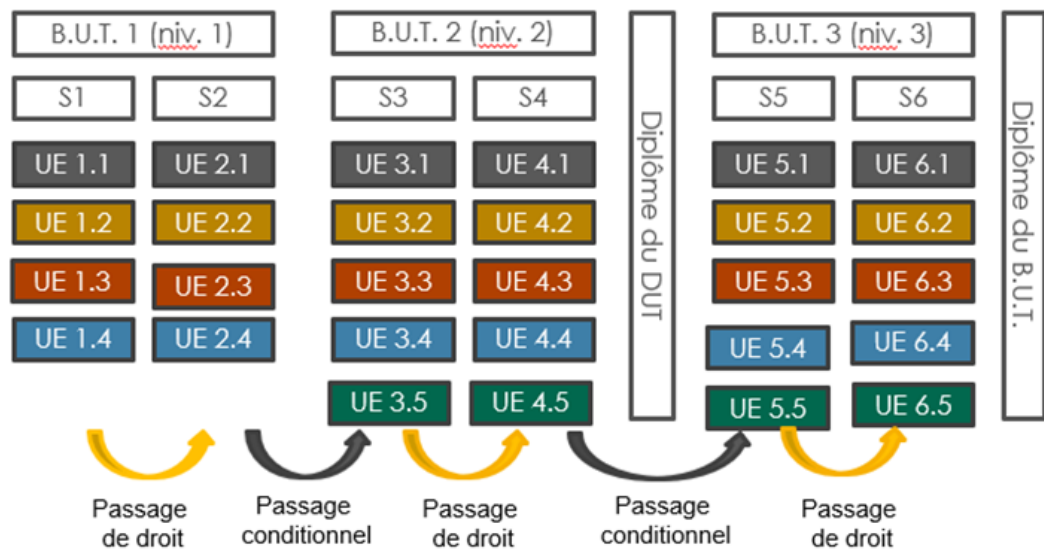
MCC GC2F Formation Initiale : [MCCC-2024-2025-BUT-GEA-GC2F-IUTT.pdf](#)

MCC GC2F Alternance : [MCCC-2024-2025-BUT-GEA-GC2F-IUTT-ALT.pdf](#)

MCC GPRH Formation Initiale : [MCCC-2024-2025-BUT-GEA-GPRH-IUTT.pdf](#)

MCC GPRH Alternance : [MCCC-2024-2025-BUT-GEA-GPRH-IUTT-ALT.pdf](#)

# Validation des semestres du BUT



- Le passage d'un semestre impair vers un semestre pair est de droit :  
S1 -> S2, S3 -> S4, S5 -> S6
- Le passage d'un semestre pair, vers un semestre impair (changement de niveau / d'année) est possible si :
  - Plus de la moitié des regroupements cohérents d'UE ont une moyenne supérieure ou égale à 10,
  - Tous les regroupements d'UE ont une moyenne supérieure ou égale à 8.

# Obtention du BUT

Le B.U.T. est acquis par la validation de chacune des compétences.

Une compétence est acquise lorsque tous les niveaux sont acquis.

Les compétences ne se compensent pas entre elles.

L'assiduité à toutes les activités pédagogiques est obligatoire.

Conséquences : On ne calcule plus de moyenne globale au semestre, ni à l'année (plus de classement).

Redoublement : Un étudiant ne peut redoubler qu'une fois un semestre, dans la limite de 4 maximum. Le B.U.T. doit donc s'obtenir en 5 ans maximum.

**NB** : Il sera toujours possible d'obtenir un DUT après 2 ans (BUT 1 et BUT 2) à condition que toutes les UE soient validées. A l'issue des 120 premiers ECTS l'étudiant obtient le DUT associé à sa spécialité.

# Les SAÉ

## **Semestre 1 :**

SAÉ 101 Monographie d'entreprise.

SAÉ 102 Mise en œuvre d'une organisation comptable et fiscale.

SAÉ 103 Construire une posture professionnelle.

## **Semestre 2 :**

SAÉ 201 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins.

SAÉ 202 Simulation de gestion.

SAÉ 203 Stage.

## **Semestre 3 :**

SS301 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation

SS302F Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels

SS302A De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model

SS302H S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié

SS303H Contribuer à la mise en œuvre des outils RH

## **Semestre 4 :**

SS401 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation

SS402F Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise

SS402A Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité

SS402H Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers

## **Semestre 5 :**

SS501 Transformation numérique de l'organisation

SS502F Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise

SS502A Assurer l'encadrement optimal d'une équipe

SS502H Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation

SS503A Manager l'activité dans le respect du cadrage

SS503H Optimiser une politique de développement des compétences

## **Semestre 6 :**

SS601F Accompagner le développement de l'entreprise

SS601A Accompagner le changement

SS601H Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise

SS602A Piloter l'e-reputation d'une organisation