

Les SAÉ

Semestre 1 :

SAÉ 101 Monographie d'entreprise.

SAÉ 102 Mise en œuvre d'une organisation comptable et fiscale.

SAÉ 103 Construire une posture professionnelle.

Semestre 2 :

SAÉ 201 Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins.

SAÉ 202 Simulation de gestion.

SAÉ 203 Stage.

Semestre 3 :

SS301 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation

SS302F Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels

SS302A De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model

SS302H S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié

SS303H Contribuer à la mise en œuvre des outils RH

Semestre 4 :

SS401 Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation

SS402F Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise

SS402A Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité

SS402H Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers

Semestre 5 :

SS501 Transformation numérique de l'organisation

SS502F Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise

SS502A Assurer l'encadrement optimal d'une équipe

SS502H Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation

SS503A Manager l'activité dans le respect du cadrage

SS503H Optimiser une politique de développement des compétences

Semestre 6 :

SS601F Accompagner le développement de l'entreprise

SS601A Accompagner le changement

SS601H Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise

SS602A Piloter l'e-reputation d'une organisation

Revision #1

Created 16 July 2025 09:09:42 by Charlize

Updated 16 July 2025 09:10:06 by Charlize